



## Le centre social recrute un

### RESPONSABLE DU SECTEUR ENFANCE-JEUNESSE

Le [centre social et culturel de Puisaye-Forterre](#) recrute un.e responsable du secteur enfance-jeunesse (3-16 ans).

L'association est implantée en Bourgogne, dans le nord-est du département de la Nièvre. Elle intervient sur un territoire bi-départemental (Yonne et Nièvre).

Le centre social et culturel se veut un espace associatif de vie, de rencontres, de soutien aux familles et de solidarité avec les personnes, ouvert sur son territoire et sur le monde, s'adressant à tous les habitants à travers un projet participatif.

L'association porte un ambitieux projet d'animation et de développement social local et développe une forte appétence pour l'éducation par la nature, l'éducation populaire, et la découverte artistique et culturelle. En rejoignant notre équipe, venez apporter votre contribution à ce projet !

### Les missions du poste

Sous l'autorité du directeur, ce poste inclut les missions suivantes :

#### Coordination du secteur enfance-jeunesse

- **Organiser, coordonner et superviser le pôle enfance-jeunesse du centre social et culturel (7 à 12 animateurs selon les périodes) :**
  - en assurant le management opérationnel du service : coordination et animation de l'équipe composée d'adjoints de direction et d'animateurs (suivi de projets, animation de réunions d'équipe, gestion des heures...) ;
  - en pilotant le projet pédagogique de la structure (mise en place de projets d'animation, suivi des activités proposées, conception de supports écrits...)
  - en étant garant de la sécurité morale, physique et affective de l'ensemble des personnes (enfants et adultes) fréquentant la structure ;
  - en assurant l'interface entre le service administratif, la direction du centre social et les accueils ;
  - en assurant et développant la qualité des partenariats nécessaire au bon fonctionnement du secteur enfance jeunesse : (CAF, DDCSPP, écoles, communes et communauté de communes...) ;
  - en recrutant les personnels nécessaires aux accueils, en lien avec la direction et le service administratif et en assurant la continuité et la qualité du service (gestion des plannings, suivi des remplacements et des absences des animateurs, formation et évaluation)
  - en s'assurant du respect de la réglementation des accueils collectifs de mineurs et du règlement intérieur ;

12 bis rue du faubourg neuf - 58310 Saint-Amand en Puisaye

Tél : 03 86 39 67 39 - Courriel : [accueil@cscpf.fr](mailto:accueil@cscpf.fr)

Web : [www.cscpf.fr](http://www.cscpf.fr)

SIRET : 308 657 915 000 28-APE : 8899B

- en assurant la gestion administrative et budgétaire (suivi du budget des accueils, édition et diffusion des factures) ;
- en gérant les équipements et les espaces affectés aux accueils enfance-jeunesse ;
- en assurant la communication et la promotion des activités auprès des familles ;
- en développant, en lien avec le référent « animation collective famille », la participation des familles au sein de la structure.
- En assurant une transversalité avec les autres pôles du centre social et particulièrement les pôles « petite enfance », « animation collective familles » et « solidarités ».

- **Contribuer à la dynamique de territoire dans le domaine de l'enfance-jeunesse**

- en impulsant le développement de projets collectifs contribuant à l'épanouissement des enfants et des jeunes, en cohérence avec les besoins repérés sur le territoire ;
- en participant et/ou animant des réflexions collectives sur les enjeux de l'enfance-jeunesse et des familles en tenant compte des nouveaux modes de vie et de la réalité des contraintes familiales ;
- en développant les partenariats et en participant à des instances institutionnelles sur les questions jeunesse ;
- en contribuant aux réflexions territoriales en matière de politique enfance jeunesse, dans un esprit mutualiste.

#### Développement des actions « hors les murs » et animation sociale locale

- Développer l'« aller vers » et les animations « hors les murs » auprès du public enfance-jeunesse ;
- Initier et accompagner dans le cadre de la démarche de développement social local des dynamiques de projets d'habitants sur les questions de l'enfance-jeunesse ;
- Contribuer à l'actualisation du diagnostic social au gré des événements et des remontées des habitants ;
- Participer aux événements du territoire ;

#### Participation à la vie du centre social et aux actions transversales

- Participer aux projets transversaux de l'association dans l'esprit du projet social ;
- Co-organiser et co-animer ponctuellement des événements et animations portées par l'association ;
- S'impliquer et participer aux temps de travail en équipe et à la vie de l'association (assemblée générale, temps annuels, réunions d'équipe, réunion de coordination...) ;
- Participer à l'analyse et l'évaluation du projet social.

## PROFIL RECHERCHÉ

### QUALITES ET CAPACITES REQUISES

- Aptitudes relationnelles et sens du travail en équipe ;
- Capacités d'analyse, sens de l'initiative et des responsabilités ;
- Pilotage d'une équipe en usant d'un savoir faire pédagogique ;
- Capacité à mobiliser et animer des collectifs d'utilisateurs et d'habitants ;
- Aptitude à constituer, développer, animer un réseau de personnes-ressources ;
- Bonnes compétences rédactionnelles ;
- Maîtrise de la conduite de projet ;
- Maîtrise des outils bureautiques et logiciels de gestion des ACM indispensables à l'exercice de sa fonction.

### **CONNAISSANCES SPECIFIQUES**

- Connaissance des problématiques et enjeux liés à la jeunesse, à la famille, au développement territorial ;
- Connaissance des politiques « enfance-jeunesse », des institutions publiques et des dispositifs institutionnels ;
- Connaissance des outils d'animation participatifs ;
- Connaissance des rouages et des réseaux associatifs et institutionnels.

### **SENSIBILITES SOUHAITEES**

- Une appétence pour la nature et l'éducation par la nature ;
- Un engagement prononcé pour l'éducation populaire, ses valeurs, son histoire, ses outils ;
- Une curiosité pour l'éducation aux arts et à la culture.

### **PROFIL**

- Expérience significative de terrain (direction de centre de loisirs et coordination de projets et d'équipe) ;
- Diplôme de niveau III (DEJEPS) ou niveau II (BPJEPS avec expérience significative) dans le domaine de l'animation ;
- Permis B et aptitude à la conduite d'un mini bus.

### **CONDITIONS**

- CDI à temps plein – 33.75 heures hebdomadaire annualisée ;
- Travail fréquent en soirée et week-end ;
- Rémunération comprise entre le coefficient 461 à 499 de la convention collective Alisfa, selon expérience du candidat ;
- Prise de fonction : fin septembre début octobre 2021, selon disponibilités du candidat ;
- Candidature (CV et lettre de motivation) à envoyer avant le 10 septembre à [direction@cscpf.fr](mailto:direction@cscpf.fr) ;
- Premiers entretiens prévus le mercredi 22 septembre 2021.

*Pour tous renseignements complémentaires : Jean-Damien TERREAUX au 03 86 39 67 39 ou [www.cscpf.fr](http://www.cscpf.fr)*